

Blackpool Aspire Academy – Programa sa Karera 2025-2026

Panimula Sa Blackpool Aspire Academy, naniniwala kami na ang bawat mag-aaral ay dapat makaramdam ng inspirasyon at suporta upang makagawa ng matalinong mga desisyon tungkol sa kanilang kinabukasan. Ang aming Programa sa Karera ay idinisenyo upang tulungan kang tuklasin ang iyong mga lakas, maunawaan ang malawak na hanay ng mga pagkakataong magagamit, at bumuo ng mga kasanayang kakailanganin mo upang magtagumpay sa buhay pagkatapos ng paaralan.

Ang aming programa ay sumusunod sa Career Development Institute (CDI) Framework. Ginagamit din namin ang 'Gatsby Benchmarks' upang matiyak na ang aming gabay sa karera ay nakakatugon sa mga pambansang pamantayan. Kasama rito ang pagbibigay sa iyo ng access sa mga pakikipagtagpo sa mga employer, mga karanasan sa mga lugar ng trabaho, at personalized na gabay.

Mga Layunin para sa taong akademiko 2025-2026

- Upang mapataas ang pakikilahok ng mag-aaral at magulang sa programa ng karera.
- Upang mapataas ang kamalayan sa mga apprenticeship at mga oportunidad sa T-levels sa lokal na lugar.
- Upang mapataas ang bilang ng mga mag-aaral na matagumpay na nakakakuha ng mga apprenticeship o T-level na lugar.
- Upang mapataas ang bilang ng mga pagkakataon ng aming mga mag-aaral na maranasan ang mga lugar ng trabaho.

Talahanayan ng Programa (Buod):

Year 7: Panimula sa mga Karera

- **Pokus:** Kamalayan sa sarili (Self-awareness).
- **Mga Aktibidad:** Mga aralin sa mga personal na lakas, STEM workshops, Career Speed networking.
- **Layunin:** Unawain ang karera bilang panghabambuhay na paglalakbay; kilalanin ang mga personal na interes.

Year 8: Paggalugad sa mga Landas

- **Pokus:** Pagpapalawak ng Horizons.
- **Mga Aktibidad:** Paggamit ng careers platform (LMI), pag-uugnay ng mga paksa sa paaralan sa mga landas sa hinaharap.
- **Layunin:** Palawakin ang pag-unawa sa mga opsyon sa karera; pahalagahan ang pagkakaiba-iba sa mga lugar ng trabaho.

Year 9: Paggawa ng Matalinong Pagpili

- **Pokus:** Taon ng mga Opsyon (Options Year).
- **Mga Aktibidad:** Gabi ng mga opsyon, pagbisita sa unibersidad, araw ng pagsasanay sa panayam (Hulyo 2026).

- **Layunin:** Gumawa ng matalinong mga pagpili sa GCSE; bumuo ng kumpiyansa sa paggawa ng desisyon.

Year 10: Karanasan at Paghahanda para sa Hinaharap

- **Pokus:** Balansehin ang buhay at trabaho.
- **Mga Aktibidad:** Linggo ng karanasan sa trabaho (mula 11/05/2026 hanggang 15/05/2026), mga araw ng karanasan sa kolehiyo, pagpapakilala sa Apprenticeships.
- **Layunin:** Maranasan ang mga totoong lugar ng trabaho; bumuo ng mga kasanayan sa kakayahang magtrabaho (employability skills).

Year 11: Mga Susunod na Hakbang at Transisyon

- **Pokus:** Pamahalaan ang karera.
- **Mga Aktibidad:** Mga sesyon ng aplikasyon sa kolehiyo, mock interviews kasama ang mga propesyonal, indibidwal na sesyon kasama ang Careers Adviser.
- **Layunin:** Gumawa ng malinaw na mga plano pagkatapos ng edad 16 (post-16); makaramdam ng kumpiyansa tungkol sa transisyon.

Para sa karagdagang impormasyon, mangyaring mag-email sa p.plancke@aspire.fcat.org.uk.