

Blackpool Aspire Academy – Programul de Carieră 2025-2026

Curriculumul de Carieră este mapat conform Cadrului CDI și noilor Repere Gatsby 2025. Curriculumul de Carieră se leagă de componenta „Viața în Lumea Largă” a curriculumului PSHE. Pentru a pregăti elevii noștri pentru viața de după Anul 11 și pentru lumea muncii, curriculumul de Carieră include, de asemenea, educație Financiară, Economică și Digitală.

Introducere

La Blackpool Aspire Academy, credem că fiecare elev ar trebui să se simtă inspirat și sprijinit să ia decizii informate despre viitorul său. Programul nostru de Cariere este conceput pentru a te ajuta să îți explorezi punctele forte, să înțelegi gama largă de oportunități disponibile și să dezvolti abilitățile de care vei avea nevoie pentru a reuși în viață după școală.

Programul nostru urmează Cadrul Institutului de Dezvoltare a Carierei (CDI), care stabilește abilitățile și cunoștințele cheie de care tinerii au nevoie pentru a-și gestiona carierele eficient. Aceasta include înțelegerea propriei persoane, explorarea diferitelor locuri de muncă și parcursuri, luarea deciziilor și pregătirea pentru tranzițiile viitoare. Ne propunem să facem învățarea despre carieră semnificativă, atractivă și relevantă pentru fiecare elev.

De asemenea, folosim Reperele Gatsby pentru a ne asigura că orientarea noastră profesională îndeplinește standardele naționale. Aceasta include oferirea accesului la întâlniri cu angajatori, experiențe la locul de muncă, informații despre diferite parcursuri și orientare personalizată. Împreună, aceste abordări te ajută să iei decizii încrezătoare și bine informate în fiecare etapă a călătoriei tale prin școală.

Obiective pentru anul academic 2025-2026

- Creșterea implicării elevilor și părinților în programul de cariere.
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la ucenicii (apprenticeships) și oportunitățile T-levels în zona locală.
- Creșterea numărului de elevi care obțin cu succes locuri de ucenicie sau T-level.
- Creșterea numărului de oportunități pe care elevii noștri le au pentru a experimenta locuri de muncă și experiențe profesionale.

Programul este revizuit în fiecare an în urma analizei chestionarelor Future Skills, a datelor despre destinațiile cohortelor anterioare de Anul 11 și a datelor despre destinațiile intenționate ale cohortei actuale de Anul 11. Atelierele la care vor participa elevii în fiecare an pot varia, prin urmare, în funcție de nevoile elevilor. Pentru mai multe informații despre atelierele disponibile, vă rugăm să citiți buletinele informative de Carieră sau să trimiteți un e-mail la p.plancke@aspire.fcat.org.uk.

Tabelul Programului de Cariere (Anii 7–11)

Anul 7: Introducere în Cariere

- **Focus:** Conștientizarea de sine
- **Activități Principale:**
 - Buletine informative despre Cariere și Ucenicii pentru elevi, părinți și îngrijitori.
 - Actualizări lunare „Alegerile mele” și reviste pentru Săptămâna Națională a Carierei pentru părinți.
 - 13 lecții desemnate în timpul PSHE: puncte forte personale și valori.
 - Introducere în platforma de cariere (Lancashire LMI).
 - Ateliere specifice sectorului și STEM pe tot parcursul anului – întâlniri la locul de muncă specifice materiei.
 - IN4.0 Mega Days (elevi specifici).
 - Completarea chestionarului Future Skills.
 - Sesiuni de Career Speed Networking – Iulie 2026.
 - Oportunități de experiență de muncă virtuală publicate în Buletinele de Carieră și pe site.
 - Program de vizite la universitate.
 - Sesiuni de consiliere opționale cu Angela Turner, Consilier de Carieră.
- **Rezultate Intenționate:** Creșterea pe tot parcursul vieții, Explorarea posibilităților. (Să înțeleagă carierele ca o călătorie pe viață; Să recunoască interesele și punctele forte personale; Să crească aspirațiile și curiozitatea).

Anul 8: Explorarea Parcursurilor & Lărgirea Orizonturilor

- **Focus:** Explorarea posibilităților
- **Activități Principale:**
 - 13 lecții desemnate în timpul PSHE: Locuri de muncă, familii, sectoare și piața locală a muncii.
 - Oportunități de învățare despre carieră în lecțiile specifice materiei.
 - Utilizarea platformei de cariere (Lancashire LMI).
 - Ateliere specifice sectorului și STEM; întâlniri cu Balfour Beatty.
 - Completarea chestionarului Future Skills.
 - Sesiuni de Career Speed Networking – Iulie 2026.
 - Experiență de muncă virtuală.
 - IN4.0 Mega Days.
 - Sesiuni de consiliere opționale cu Angela Turner.
- **Rezultate Intenționate:** Să vadă imaginea de ansamblu. (Să lărgască înțelegerea opțiunilor de carieră; Să lege materiile școlare de parcursurile viitoare; Să aprecieze diversitatea la locul de muncă).

Anul 9: Luarea Deciziilor Informate (Anul Opțiunilor)

- **Focus:** Gestionarea carierei & Crearea oportunităților
- **Activități Principale:**
 - Seara opțiunilor cu focus pe cariere.
 - Adunări despre destinații cu furnizori de educație superioară.
 - Audit de abilități și profilare cu Future U.
 - 13 lecții de Carieră în timpul PSHE: luarea deciziilor și gestionarea schimbării.
 - Ateliere STEM Dell Technologies și eveniment Career Marketplace (Noiembrie 2025).
 - Ziua de practică pentru interviuri simulate – Iulie 2026.
 - Buletine săptămânale despre ucenicii.
 - Sesiuni de grup și opționale cu Angela Turner.
- **Rezultate Intenționate:** Să facă alegeri GCSE informate; Să înțeleagă cum deciziile afectează opțiunile viitoare; Să construiască încrederea în luarea deciziilor.

Anul 10: Experiență și Pregătire pentru Viitor

- **Focus:** Crearea oportunităților, Echilibru viață-muncă, Imaginea de ansamblu
- **Activități Principale:**
 - 12 lecții de Carieră în timpul PSHE: echilibru viață-muncă, venituri și cheltuieli.
 - Introducerea Abilităților Esențiale prin programul Skills Builder.
 - Zile de Experiență la Blackpool Sixth Form, Myerscough și Blackpool & the Fylde Colleges.
 - Săptămâna de experiență profesională (11/05/2026 - 15/05/2026).
 - Ateliere Rise CAEIW și Future U (iulie 2026).
 - Prezentare National Career Services.
 - Sesiuni de consiliere cu Angela Turner.
- **Rezultate Intenționate:** Să experimenteze locuri de muncă reale; Să construiască abilități de angajare; Să înțeleagă opțiunile post-16 (FE, HE și ucenicii).

Anul 11: Următorii Pași și Tranziția

- **Focus:** Gestionarea carierei, Crearea oportunităților, Echilibru viață-muncă
- **Activități Principale:**
 - 6 lecții de Carieră în timpul PSHE: gestionarea carierei și finanțelor.
 - Sesiuni de aplicare pentru Blackpool Sixth Form, Blackpool & the Fylde College, Myerscough College și Preston College (cu suportul personalului).
 - Sesiuni de degustare (taster sessions) la diverse colegii și BAE Systems.

- Interviuri simulate cu profesioniști – Decembrie 2025.
 - Ateliere de abilități de interviu (DWP).
 - Sesiuni individuale personalizate pentru fiecare elev cu consilierul de carieră.
 - Suport suplimentar pentru tranziția la KS5 pentru elevii cu nevoi speciale (SEN).
 - **Rezultate Intenționate:** Să facă planuri clare post-16; Să se simtă încrezători în legătură cu tranziția; Să crească participarea în educație, angajare sau formare susținută.
-

