

Blackpool Aspire Academy – Bernameya Kariyerê 2025-2026

Mufredata Kariyerê li gorî Çarçoveya CDI û Pîvanên nû yên Gatsby 2025 hatî amadekirin. Mufredata Kariyerê bi beşa "Jiyana li Cîhana Berfireh" a mufredata PSHE ve girêdayî ye. Ji bo amadekirina xwendekarên me ji bo jiyana piştî Sala 11an û cîhana kar, mufredata Kariyerê perwerdehiya Aborî, Îqtîsadî û Dijîtal jî dihevine.

Pêşgotin

Li Blackpool Aspire Academy, em bawer dikin ku divê her xwendekar hîs bike ku ew tê îlhamkirin û piştgirî kirin da ku biryarên rast derbarê paşeroja xwe de bide. Bernameya me ya Kariyeran hatî sêwirandin ku ji we re bibe alîkar da ku hûn hêzên xwe keşf bikin, fêhm bikin ka çi derfetên berfireh hene, û jêhatîbûnên ku hûn ê hewce bikin ji bo serkeftina di jiyana piştî dibistanê de pêş bixin.

Bernameya me Çarçoveya Enstîtuya Pêşveçûna Kariyerê (CDI) dişopîne, ku jêhatîbûn û zanîna sereke destnîşan dike ku ciwan hewce ne da ku kariyerên xwe bi bandor bi rê ve bibin. Ev tê de têgihîştina xwe, keşfkirina kar û rêyên cûda, kirina bijartinan, û amadekirina ji bo guhertinên pêşerojê heye. Armanca me ew e ku em fêrbûna kariyerê ji bo her xwendekarekî watedar, balkêş û têkildar bikin.

Em her weha Pîvanên Gatsby bikar tînin da ku pê ewle bin ku rêberiya me ya kariyerê li gorî standardên neteweyî ye. Ev tê de dayîna gihîştina we bi kardêran re, ezmûnên cîhên kar, agahdariya li ser rêyên cûda, û rêberiya kesane heye. Bi hev re, ev nêzîkatî ji we re dibin alîkar ku hûn di her qonaxa rêwîtiya xwe ya dibistanê de biryarên ewle û baş-agahdar bidin.

Armancên ji bo sala akademîk 2025-2026

- Zêdekirina tevlêbûna xwendekar û dêûbavan di bernameya kariyerê de.
- Zêdekirina hişmendiya li ser şîrîkatî (apprenticeships) û derfetên T-levels li devera herêmî.
- Zêdekirina hejmara xwendekarên ku bi serfirazî cîhên şîrîkatî an T-level digirin.
- Zêdekirina hejmara derfetên ku xwendekarên me hene ji bo ceribandina cîhên kar û ezmûnan.

Bername her sal tê nixandina piştî analîza pirsnameyên Future Skills, daneyên cîhê xwendekarên berê yên Sala 11an û daneyên mebesta xwendekarên niha yên Sala 11an. Atolyeyên ku xwendekar dê her sal beşdar bibin dibe ku li gorî hewcedariyên xwendekaran biguhere. Ji bo bêtir agahdarî li ser atolyeyên berdest, ji kerema xwe nûçenameyên Kariyerê bixwînin an ji p.plancke@aspire.fcat.org.uk re e-name bişînin.

Tabloya Bernameya Kariyerê (Salên 7–11)

Sala 7: Destpêka Kariyeran

- **Mijar:** Xwenasîn

- **Çalakiyên Sereke:**
 - Nûçenameyên Kariyer û Şîrkatiyê ji bo xwendekar û dêûbavan.
 - Nûvekirinên mehane yê "Bijartinên min" û kovarên Hefteya Kariyerê ya Neteweyî ji bo dêûbavan.
 - 13 dersên diyarkirî di dema PSHE de: hêz û nirxên kesane.
 - Nasandina platforma kariyerê (Lancashire LMI).
 - Atolyeyên sektora taybet û STEM di seranserê salê de.
 - IN4.0 Mega Days (xwendekarên taybetî).
 - Temamkirina pirsnameya Future Skills.
 - Civînên Career Speed Networking – Tîrmeh 2026.
 - Derfetên ezmûna karê virtual.
 - Bernameya serdanên zanîngehê.
 - Civînên şewirmendiyê yê bijartî bi Angela Turner re.
- **Encamên Armanckirî:** Pêşveçûna li seranserê jiyane, Keşfkirina îmkanan. (Fêmkirina kariyeran wekî rêwîtiyek jiyane; Naskirina berjewendî û hêzên kesane; Zêdekirina daxwaz û meraqê).

Sala 8: Keşfkirina Rêyan & Berfirehkirina Asoyan

- **Mijar:** Keşfkirina îmkanan
- **Çalakiyên Sereke:**
 - 13 dersên diyarkirî di dema PSHE de: Kar, malbat, sektor û bazara kar a herêmî.
 - Fêrbûna kariyerê di dersên mijarê de.
 - Bikaranîna platforma kariyerê (Lancashire LMI).
 - Atolyeyên sektorê û hevdiştinên Balfour Beatty.
 - Temamkirina pirsnameya Future Skills.
 - Civînên Career Speed Networking – Tîrmeh 2026.
 - Civînên şewirmendiyê yê bijartî bi Angela Turner re.
- **Encamên Armanckirî:** Dîtina wêneya mezin. (Berfirehkirina têgihîştina vebijarkên kariyerê; Girêdana dersên dibistanê bi rêyên paşerojê re; Nirxandina cihêrengiyê li cîhên kar).

Sala 9: Kirina Bijartinên Agahdar (Sala Vebijarkan)

- **Mijar:** Rêvebiriya kariyerê & Afirandina derfetan
- **Çalakiyên Sereke:**
 - Êvara vebijarkan bi baldariya kariyerê.
 - Civînên destkeftiyan bi pêşkêşkerên perwerdehiya bilind re.
 - Kontrola jêhatîbûnê û profilkirin bi Future U re.
 - 13 dersên Kariyerê di dema PSHE de: biryardan û rêvebiriya guhertinê.

- Bûyera Bazara Kariyerê – Mijdar 2025.
- Hevpeyvîna ceribandinê (Roja Pratîkê) – Tîrmeh 2026.
- Nûçenameyên şîrkatiyê yê heftane.
- Civînên komê û bijartî bi Angela Turner re.
- **Encamên Armanckirî:** Kirina bijartinên GCSE yê agahdar; Têgihîştina ka biryar çawa bandorê li vebijarkên paşerojê dîkin; Avakirina baweriya biryardanê.

Sala 10: Ezmûn & Amadekarî ji bo Pêşerojê

- **Mijar:** Afirandina derfetan, Hevsengiya jiyan û kar, Wêneya mezin
- **Çalakiyên Sereke:**
 - 12 dersên Kariyerê di dema PSHE de: hevsengiya jiyan û kar, dahat û lêçûn.
 - Nasandina Jêhatîbûnên Bingehîn bi bernameya Skills Builder.
 - Rojên Ezmûnê li Blackpool Sixth Form, Myerscough û Blackpool & the Fylde Colleges.
 - Heftaya ezmûna kar – ji 11/05/2026 heta 15/05/2026.
 - Atolyeyên Rise CAEIW û Future U (Tîrmeh 2026).
 - Pêşkêşkirina Karûbarên Kariyerê yê Neteweyî.
 - Civînên şêwirmendiyê bi Angela Turner re.
- **Encamên Armanckirî:** Ezmûna cîhên kar ên rastîn; Avakirina jêhatîbûnên kar; Têgihîştina vebijarkên piştî-16 (FE, HE û şîrkatî).

Sala 11: Gavên Pêşîn & Veguhaztin

- **Mijar:** Rêvebiriya kariyerê, Afirandina derfetan, Hevsengiya jiyan û kar
 - **Çalakiyên Sereke:**
 - 6 dersên Kariyerê di dema PSHE de: rêvebiriya kariyer û darayî.
 - Civînên serlêdanê ji bo Blackpool Sixth Form, Blackpool & the Fylde College, Myerscough College û Preston College.
 - Civînên tamkirinê (taster sessions) li kolêjan û BAE Systems.
 - Hevpeyvînên ceribandinê ji bo kolêj û şîrkatiyan – Kanûn 2025.
 - Atolyeyên jêhatîbûna hevpeyvînê (DWP).
 - Civînên kesane yê şêwirmendiyê ji bo her xwendekarekî.
 - Piştgiriya zêde ji bo veguhaztina bo KS5 ji bo xwendekarên SEN.
 - **Encamên Armanckirî:** Kirina planên zelal ên piştî-16; Hîskirina baweriyê di derbarê veguhaztinê de; Zêdekirina beşdariyê di perwerde, kar an fêrbûna domdar de.
-

